



У К Р А І Н А

Р О З П О Р Я Д Ж Е Н Н Я

голови Закарпатської обласної державної адміністрації

08.11.2018

Ужгород

№ 720

***Про Програму підвищення кваліфікації державних службовців
та посадових осіб місцевого самоврядування Закарпатської
області на 2019 – 2021 роки***

Відповідно до статей 6 і 39 Закону України „Про місцеві державні адміністрації”, Закону України „Про державну службу”, указів Президента України від 14 квітня 2000 року № 599/2000 „Про Стратегію реформування системи державної служби в Україні”, від 9 листопада 2000 року № 1212/2000 „Про Комплексну програму підготовки державних службовців”, від 5 березня 2004 року № 278/2004 „Про Концепцію адаптації інституту державної служби в Україні до стандартів Європейського Союзу”, постанови Кабінету Міністрів України від 7 липня 2010 року № 564 „Про затвердження Положення про систему підготовки, спеціалізації та підвищення кваліфікації державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування”:

1. Схвалити Програму підвищення кваліфікації державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування Закарпатської області на 2019 – 2021 роки, що додається, та подати її на розгляд сесії обласної ради.

2. Райдержадміністраціям, Берегівському, Мукачівському, Ужгородському, Хустському, Чопському міськвиконкомам розробити відповідні програми та передбачити кошти для їх реалізації.

3. Контроль за виконанням цього розпорядження покласти на керівника апарату державної адміністрації Натуркач Р. П.

Голова державної адміністрації

Г. МОСКАЛЬ

ПРОГРАМА

підвищення кваліфікації державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування Закарпатської області на 2019 – 2021 роки

1. Визначення проблеми, на розв'язання якої спрямована Програма

Підставою для розроблення Програми підвищення кваліфікації державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування Закарпатської області на 2019 – 2021 роки (далі – Програма) є: закони України „Про місцеві державні адміністрації”, від 10 грудня 2015 року № 889-VIII „Про державну службу”; укази Президента України від 14 квітня 2000 року № 599/2000 „Про стратегію реформування державної служби в Україні”; від 9 листопада 2000 року № 1212/2000 „Про комплексну програму підготовки державних службовців”; від 5 березня 2004 року № 278/2004 „Про Концепцію адаптації інституту державної служби в Україні до стандартів Європейського Союзу”; постанова Кабінету Міністрів України від 7 липня 2010 року № 564 „Про затвердження Положення про систему підготовки, спеціалізації та підвищення кваліфікації державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування”.

Досвід свідчить про значну проблему якості потенціалу управлінців і посадовців Закарпатської області та потребу у підвищенні їхньої компетентності та професіоналізму через систему підвищення кваліфікації відповідно до вимог сьогодення та у відповідності з законами України „Про державну службу” і „Про службу в органах місцевого самоврядування”.

В сучасних умовах державні службовці та посадові особи місцевого самоврядування повинні отримати знання з питань реформування місцевого самоврядування (особливості об'єднання громад, ресурсного та фінансового забезпечення об'єднаних громад тощо), отримання міжнародної технічної допомоги (написання та подання апікаційних заявок на конкурси, підготовка та оформлення заявок на отримання грантового фінансування) і вміння застосувати їх у своїй практичній роботі. Ефективність державного управління передусім залежить від професійного розвитку фахівців, які здійснюють управлінські функції.

Цей розвиток визначається системою професійного навчання державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування. Важливим елементом системи є підвищення кваліфікації управлінців/посадовців різного рівня управління та різних сфер діяльності, зокрема, на регіональному рівні. Для ефективного вирішення питань місцевого й регіонального розвитку державні службовці та посадові особи місцевого самоврядування повинні володіти відповідними знаннями і навичками для досягнення основної мети – сталий розвиток країни, безпека держави, бізнесу та громадян, відповідальність і соціальна справедливість.

Відповідно до статті 18 Закону України „Про освіту” підвищення кваліфікації – це набуття особою нових та/або удосконалення раніше набутих компетентностей у межах професійної діяльності або галузі знань. Післядипломна освіта передбачає набуття нових та вдосконалення раніше набутих компетентностей на основі здобутої вищої.

Станом на 1 січня 2018 року в області нараховується 2322 працівників місцевих органів виконавчої влади та 2187 посадових осіб місцевого самоврядування, на яких поширюється дія законів України „Про державну службу” та „Про службу в органах місцевого самоврядування” в частині підвищення рівня професійної компетентності. Програма спрямована на оптимізацію процесу забезпечення потреб і обсягів підвищення кваліфікації державних службовців, посадових осіб місцевого самоврядування та депутатів місцевих рад.

Водночас, відповідно до статті 4 Закону України „Про освіту”, держава забезпечує здобувачів післядипломної освіти – у закладах освіти чи інших суб’єктів освітньої діяльності за рахунок фінансування з державного та/або місцевого бюджетів у порядку, встановленому законодавством.

Паспорт Програми наведено у додатку 1 до Програми.

2. Мета Програми

Організація освітніх заходів підвищення кваліфікації державних службовців і посадових осіб місцевого самоврядування в системі професійного навчання державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування, депутатів місцевих рад з урахуванням кращих світових практик та вітчизняних традицій, підвищення рівня професіоналізму та культури персоналу органів влади, здатності компетентно і відповідально виконувати управлінські функції, впроваджувати новітні соціальні технології, сприяти інноваційним процесам у державі.

3. Обґрунтування шляхів і засоби розв’язання проблеми, обсягів та джерел фінансування, строки та етапи виконання Програми

Програма передбачає проведення протягом 2019 – 2021 років заходів, направлених на підвищення кваліфікації державних службовців, посадових осіб місцевого самоврядування та депутатів місцевих рад.

Відповідно до положення статті 18 Закону України „Про освіту” підвищення кваліфікації – це набуття особою нових та/або удосконалення раніше набутих компетентностей у межах професійної діяльності або галузі знань та є складовою системи освітніх послуг. Курси підвищення кваліфікації проводяться для набуття здобувачем освіти нових компетентностей у межах професійної діяльності або галузі знань. Заклади освіти, що провадять освітню діяльність з підвищення кваліфікації працівників, обов’язковість якої передбачена законом, мають отримати ліцензію на відповідну діяльність та/або акредитувати відповідні освітні програми.

Реалізація завдань підвищення кваліфікації, спроможних забезпечити рівень професійної компетентності державних службовців, посадових осіб місцевого самоврядування, об'єднаних територіальних громад та депутатів місцевих рад шляхом надання їм нових знань та розвитку практичних навичок з вирішення прикладних проблем, що дають змогу спрямувати їхню діяльність на: зростання практичних компетенцій із розроблення та реалізації технологій публічної політики; підготовку проектів державно-управлінських рішень; проведення аналізу витрат та вигід від впровадження державно-управлінських рішень; оцінку ефективності прийнятих управлінських рішень; проведення моніторингу досягнення запланованих показників та поставлених цілей; поліпшення надання адміністративних (публічних) послуг населенню.

Фінансування видатків, буде здійснюватися за рахунок коштів обласного бюджету в межах асигнувань, передбачених в обласному бюджеті у відповідному бюджетному періоді та інших джерел, не заборонених законодавством.

Ресурсне забезпечення та строки реалізації Програми наведено у додатку 2 до Програми.

4. Перелік завдань і заходів Програми та результативні показники

Реалізація Програми дозволить забезпечити підвищення кваліфікації державних службовців, посадових осіб місцевого самоврядування та депутатів місцевих рад на регіональному рівні і дасть змогу виконати такі завдання та заходи:

надання якісних освітніх послуг у підвищенні кваліфікації фахівців та управлінців органів державної влади та місцевого самоврядування, керівників державних установ та організацій Закарпатської області;

розроблення та широке впровадження дієвого методичного забезпечення; використання інноваційних технологій, зокрема інтерактивних, у навчальному процесі підвищення кваліфікації державних службовців;

забезпечити реалізацію єдиної державної політики у сфері підвищення кваліфікації державних службовців, посадових осіб місцевого самоврядування та депутатів місцевих рад;

оптимізувати реалізацію процесу забезпечення потреб і обсягів підвищення кваліфікації державних службовців, посадових осіб місцевого самоврядування та депутатів місцевих рад;

впроваджувати інноваційні форми та види підвищення кваліфікації, що сприятиме кваліфікаційному здійсненню ними своїх повноважень та виконанню покладених на них обов'язків;

сформувати та закріпити через програми підвищення кваліфікації такі демократичні цінності як: активна участь у житті суспільства, патріотизм, лідерство, відповідальність, толерантність, гуманізм, соціальне партнерство;

підвищити ефективність державного управління, якість підготовки прийняття рішень щодо найважливіших питань державного і суспільного життя;

посилити інституційну спроможність процесу підвищення кваліфікації.

У результаті отриманих освітніх послуг на основі широкого використання вітчизняних та світових досягнень у галузі освіти, залучення інноваційних технологій навчання державні службовці, посадові особи місцевого самоврядування Закарпатської області:

здобудуть практичні знання в галузі державного управління та місцевого самоврядування;

удосконалять практичні вміння щодо прийняття обґрунтованих управлінських рішень;

ознайомляться з найактуальнішими питаннями теорії і практики державного управління та місцевого самоврядування для узагальнення та поширення досвіду;

отримають можливість оцінити зміст своєї діяльності відповідно до вимог і розвитку державної служби та місцевого самоврядування на сучасному етапі;

підвищать свій професійний рівень.

5. Напрями діяльності та заходи Програми

Напрями діяльності та заходи з виконання Програми визначено у додатку 3 до Програми.

6. Координація та контроль за ходом виконання Програми

Координацію та контроль за реалізацією Програми здійснює обласна рада та обласна державна адміністрація.

ПАСПОРТ

Програми підвищення кваліфікації державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування Закарпатської області на 2019 – 2021 роки

| | | |
|----|--|--|
| 1. | Ініціатори розроблення Програми | Обласна державна адміністрація, Закарпатська обласна рада |
| 2. | Дата, номер і назва розпорядчого документа органу виконавчої влади про розроблення Програми | |
| 3. | Розробник Програми | Обласна державна адміністрація |
| 4. | Співрозробник Програми | Центр підвищення кваліфікації публічних службовців державного вищого навчального закладу „Ужгородський національний університет” |
| 5. | Відповідальні виконавці Програми | Обласна державна адміністрація, Закарпатська обласна рада, Центр підвищення кваліфікації публічних службовців державного вищого навчального закладу „Ужгородський національний університет”, інші вищі навчальні заклади |
| 7. | Термін реалізації Програми | 2019 – 2021 рік |
| 8. | Учасники Програми | Закарпатська обласна рада, структурні підрозділи облдержадміністрації, райдержадміністрації, органи місцевого самоврядування, об’єднані територіальні громади, державний вищий навчальний заклад „Ужгородський національний університет” |
| 9. | Загальний обсяг фінансових ресурсів, необхідних для реалізації Програми, всього, у тому числі: | 3000,0 тис. гривень |
| | 2019 рік | 800,0 тис. гривень |
| | 2020 рік | 1000,0 тис. гривень |
| | 2021 рік | 1200,0 тис. гривень |
| | коштів районних, міських (міст обласного значення) бюджетів | — |

РЕСУРСНЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ

Програми підвищення кваліфікації державних службовців та посадових осіб
місцевого самоврядування Закарпатської області на 2019 – 2021 роки

тис. гривень

| Обсяг коштів, що пропонується залучити на виконання Програми | Строки реалізації | | | Всього витрат на виконання Програми |
|--|-------------------|--------|--------|-------------------------------------|
| | 2019 | 2020 | 2021 | |
| Обласний бюджет | 800,0 | 1000,0 | 1200,0 | 3000,0 |

Додаток 3
до Програми

НАПРЯМИ ДІЯЛЬНОСТІ ТА ЗАХОДИ
з виконання Програми підвищення кваліфікації державних службовців та посадових осіб
місцевого самоврядування Закарпатської області на 2019 – 2021 роки

| Назва напрямку діяльності (пріоритетні завдання) | Перелік заходів Програми | Строк виконання заходу | Виконавці | Джерела фінансування | Орієнтовні обсяги фінансування (вартість), тис. гривень | | | Очікуваний результат |
|---|--|------------------------|--|----------------------|---|------|------|--|
| | | | | | 2019 | 2020 | 2021 | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | | | 7 |
| Підвищення кваліфікації державних службовців і посадових осіб місцевого самоврядування, організаційно-координаційна діяльність, організація та методичне забезпечення навчального процесу | 1.1. Забезпечення виконання планів-графіків підвищення кваліфікації державних службовців і посадових осіб місцевого самоврядування на 2018 рік | 2019 – 2021 | Облдержадміністрація, виконавчий апарат обласної ради, Центр підвищення кваліфікації публічних службовців державного вищого навчального закладу „Ужгородський національний університет” та інші вищі навчальні заклади (за згодою) | | | | | Формування навчальних груп, організація навчального процесу відповідно до планів-графіків. Орієнтовна кількість на рік - 600 держслужбовців, 500 посадових осіб місцевого самоврядування |
| | 1.2. Проведення моніторингу запланованих показників, скерування слухачів на навчання, оцінювання знань слухачів | 2019 – 2021 | Облдержадміністрація, виконавчий апарат обласної ради, Центр підвищення кваліфікації публічних службовців державного вищого навчального закладу „Ужгородський національний університет” та інші вищі навчальні заклади (за згодою) | | | | | Визначення форм, методів і засобів підвищення кваліфікації та забезпечення їх реалізації, звіт про роботу за відповідний період |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | | 7 |
|---|---|-------------|--|---|---|--|--|
| | 1.3. Аналіз стану і тендерцій розвитку системи підвищення кваліфікації. Організація співпраці з вищими навчальними закладами, формування тимчасових творчих колективів науково-педагогічних, наукових працівників та спеціалістів для виконання наукових досліджень, підготовки навчальних посібників | 2019 – 2021 | Облдержадміністрація, виконавчий апарат обласної ради, Центр підвищення кваліфікації публічних службовців державного вищого навчального закладу „Ужгородський національний університет” та інші вищі навчальні заклади (за згодою) | | | | Оптимізація процесу забезпечення потреб і обсягів підвищення кваліфікації державних службовців і посадових осіб місцевого самоврядування та депутатів місцевих рад |
| | 1.4. Вивчення та аналіз потреб у підвищенні кваліфікації державних службовців і посадових осіб місцевого самоврядування та депутатів місцевих рад | 2019 – 2021 | Облдержадміністрація, виконавчий апарат обласної ради, Центр підвищення кваліфікації публічних службовців державного вищого навчального закладу „Ужгородський національний університет” та інші вищі навчальні заклади (за згодою) | | | | Розроблення та затвердження планів-графіків підвищення кваліфікації на 2019 рік |
| | 1.5. Організація навчального процесу, розробка і впровадження навчальних програм підвищення кваліфікації | 2019 – 2021 | Облдержадміністрація, виконавчий апарат обласної ради, Центр підвищення кваліфікації публічних службовців державного вищого навчального закладу „Ужгородський національний університет” та інші вищі навчальні заклади (за згодою) | | | | Реалізація положень законів „Про державну службу” та „Про службу в органах місцевого самоврядування” та забезпечення реалізації в області єдиної державної політики у сфері підвищення кваліфікації держслужбовців і посадових осіб місцевого самоврядування та депутатів місцевих рад |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | | | 7 |
|----------------|---|-------------|--|-----------------|---------------|--------|--------|---|
| | 1.6. Розроблення та впровадження навчальних планів, розкладів занять, розробка і виготовлення навчально-методичних та інформаційних матеріалів до занять, самостійного опрацювання фахової літератури, тестів і контрольних завдань | 2019 – 2021 | Центр підвищення кваліфікації публічних службовців державного вищого навчального закладу „Ужгородський національний університет” та інші вищі навчальні заклади (за згодою) | | | | | Організаційно-методичне забезпечення навчальних заходів відповідно до планів-графіків |
| | 1.7. Проведення навчального процесу, підготовка робочих планів професійних програм та проведення виїзних семінарів, залучення до навчального процесу висококваліфікованих фахівців навчальних закладів, у тому числі іноземних, органів державної влади, місцевого самоврядування, підприємств на договірній основі | 2019 – 2021 | Облдержадміністрація, виконавчий апарат обласної ради, Центр підвищення кваліфікації публічних службовців державного вищого навчального закладу „Ужгородський національний університет” та інші вищі навчальні заклади (за згодою) | Обласний бюджет | 800,0 | 1000,0 | 1200,0 | Затверджені замовником робочі плани професійних програм та виїзних семінарів. Надання освітніх послуг (500) державним службовцям, (600) посадовим особам місцевого самоврядування та депутатам місцевих рад |
| ВСЬОГО: | | | | | 3000,0 | | | |