



ЗАКАРПАТСЬКА ОБЛАСНА ДЕРЖАВНА АДМІНІСТРАЦІЯ

РОЗПОРЯДЖЕННЯ

12.12.2019

Ужгород

№ 712

***Про план заходів щодо реалізації положень Генеральної угоди
про регулювання основних принципів і норм реалізації
соціально-економічної політики і трудових відносин
у Закарпатській області на 2019 – 2021 роки***

Відповідно до статей 6 і 39 Закону України „Про місцеві державні адміністрації”, розпорядження Кабінету Міністрів України від 21 серпня 2019 року № 691-р „Про затвердження плану заходів щодо реалізації положень Генеральної угоди про регулювання основних принципів і норм реалізації соціально-економічної політики і трудових відносин в Україні на 2019 – 2021 роки”:

1. Затвердити план заходів щодо реалізації положень Генеральної угоди про регулювання основних принципів і норм реалізації соціально-економічної політики і трудових відносин у Закарпатській області на 2019 – 2021 роки, що додається.

2. Райдержадміністраціям, структурним підрозділам облдержадміністрації та рекомендувати Берегівському, Мукачівському, Ужгородському, Хустському, Чопському міськвиконкомам, виконавчим органам місцевих рад (ОТГ), обласним установам і організаціям:

2.1. Забезпечувати своєчасне виконання плану заходів.

2.2. Подавати департаменту соціального захисту населення облдержадміністрації інформацію про хід виконання плану заходів станом на 1 січня та 1 липня до 5 числа місяця, що настає за звітним періодом, за формою, що додається.

2.3. Вжити заходів щодо приведення положень територіальних угод і колективних договорів у відповідність до Генеральної угоди про регулювання основних принципів і норм реалізації соціально-економічної політики і трудових відносин в Україні на 2019 – 2021 роки.

3. Департаменту соціального захисту населення облдержадміністрації узагальнену інформацію про хід виконання плану заходів подавати облдержадміністрації та Міністерству соціальної політики України щопівроку до 15 числа місяця, що настає за звітним періодом.

4. Визнати таким, що втратило чинність, розпорядження голови облдержадміністрації від 12.01.2017 № 13.

5. Контроль за виконанням цього розпорядження покласти на заступника голови державної адміністрації Травіну О. В.

**Голова державної
адміністрації**

Ігор БОНДАРЕНКО

ЗАТВЕРДЖЕНО
Розпорядження голови
державної адміністрації
12.12.2019 № 712

ПЛАН ЗАХОДІВ
щодо реалізації положень Генеральної угоди про регулювання основних принципів і норм реалізації
соціально-економічної політики і трудових відносин в Закарпатській області на 2019-2021 роки

Положення Генеральної угоди	Зміст заходу, строк виконання	Відповідальні за виконання
I. Розвиток економіки і вітчизняного виробництва, зростання продуктивної зайнятості, збереження і створення робочих місць		
<i>У сфері розвитку економіки і вітчизняного виробництва</i>		
Сторони домовилися забезпечувати:		
1.2. Розвиток промислового виробництва, зниження імпортозалежності економіки, зокрема:		
1.2.4. Сприяти розвитку індустріальних парків	Вживати заходів до розвитку індустріальних парків. Протягом строку дії Угоди	Департаменти облдержадміністрації: економічного розвитку і торгівлі; інфраструктури, розвитку і утримання мережі автомобільних доріг загального користування місцевого значення та житлово-комунального господарства; фінансів, райдержадміністрації, міськвиконкоми (за згодою) за участі сторін роботодавців та профспілок (за згодою)
1.2.5. Удосконалити механізми виконання програм державної підтримки придбання сільгоспвиробниками вітчизняної сільсько-господарської техніки	Забезпечити удосконалення механізмів виконання програм державної підтримки придбання сільськогосподарськими товаровиробниками вітчизняної сільсько-господарської техніки. Протягом строку дії Угоди	Департаменти облдержадміністрації: агропромислового розвитку; економічного розвитку і торгівлі, фінансів, райдержадміністрації, міськвиконкоми (за згодою) за участі сторін роботодавців та профспілок (за згодою)
1.2.7. Сприяти наданню державної допомоги, спрямованої на розвиток регіонів та реалізацію інвестиційних та інноваційних проектів	Вживати заходів до надання державної підтримки для виконання програм і проектів регіонального розвитку. Протягом строку дії Угоди	Департаменти облдержадміністрації: економічного розвитку і торгівлі; інфраструктури, розвитку і утримання мережі автомобільних доріг загального користування місцевого

Положення Генеральної угоди	Зміст заходу, строк виконання	Відповідальні за виконання
		значення та житлово-комунального господарства; фінансів, управління зовнішньоекономічних зв'язків, інвестицій та транскордонного співробітництва облдержадміністрації, Закарпатське обласне територіальне відділення Антимонопольного комітету України (за згодою), райдержадміністрації, міськвиконкоми (за згодою), виконавчі органи місцевих рад (ОТГ) (за згодою)
1.2.8. Сприяти забезпеченню рівних конкурентних умов господарювання приватних і державних підприємств, у тому числі в оборонно-промисловому комплексі	Вживати заходів до забезпечення рівних конкурентних умов господарювання приватних і державних підприємств, у тому числі в оборонно-промисловому комплексі. Протягом строку дії Угоди	Департамент економічного розвитку і торгівлі облдержадміністрації, райдержадміністрації, міськвиконкоми (за згодою) за участі сторін роботодавців та профспілок (за згодою)
1.2.9. Сприяти детінізації підприємницької діяльності для створення рівних конкурентних умов, зокрема на ринках лікарських засобів, алкоголю, тютюну, надкористування, у транспортній сфері	Разом опрацювати пропозиції щодо змін до законодавства з метою детінізації підприємницької діяльності для створення рівних конкурентних умов, зокрема на ринках лікарських засобів, алкоголю, тютюну, надкористування, пального у транспортній сфері. Протягом строку дії Угоди	Департаменти облдержадміністрації: економічного розвитку і торгівлі; фінансів; охорони здоров'я; агропромислового розвитку; екології та природних ресурсів; інфраструктури, розвитку і утримання мережі автомобільних доріг загального користування місцевого значення та житлово-комунального господарства, головне управління ДПС у Закарпатській області (за згодою), Закарпатська митниця Держмитслужби (за згодою), райдержадміністрації, міськвиконкоми (за згодою) за участі сторін роботодавців та профспілок (за згодою)
1.2.12. Запроваджувати заходи щодо підтримки суб'єктів господарювання за рахунок державних чи місцевих ресурсів з урахуванням Закону України "Про державну допомогу суб'єктам господарювання"	Вживати заходів до підтримки суб'єктів господарювання за рахунок державних чи місцевих ресурсів з урахуванням Закону України „Про державну допомогу суб'єктам господарювання”. Протягом строку дії Угоди	Закарпатське обласне територіальне відділення Антимонопольного комітету України (за згодою); департаменти облдержадміністрації: економічного розвитку і торгівлі; фінансів, райдержадміністрації, міськвиконкоми (за згодою)

Положення Генеральної угоди	Зміст заходу, строк виконання	Відповідальні за виконання
	<p>Передбачати у бюджетах на 2020 та наступні роки кошти на здійснення таких заходів.</p> <p>Протягом строку дії Угоди</p>	<p>Департаменти облдержадміністрації: фінансів; економічного розвитку і торгівлі, Закарпатське обласне територіальне відділення Антимонопольного комітету України (за згодою), райдержадміністрації, міськвиконкоми (за згодою)</p>
<p>1.3. Збалансований вплив держави на умови провадження підприємницької діяльності з урахуванням міжнародних зобов'язань України, зокрема:</p>		
<p>1.3.1. Сприяти спрощенню та скороченню кількості адміністративних процедур виходу на ринки товарів, робіт, послуг</p>	<p>За пропозиціями сторін Угоди проаналізувати наявні адміністративні процедури виходу на ринки товарів, робіт і послуг та у разі виявлення декількох засобів державного регулювання одного і того ж виду сфери діяльності та/або недоцільності їх державного регулювання розробити проекти нормативно-правових актів про оптимізацію адміністративних процедур (їх спрощення та скорочення кількості).</p> <p>Протягом строку дії Угоди</p>	<p>Структурні підрозділи облдержадміністрації; райдержадміністрації, міськвиконкоми (за згодою), виконавчі органи місцевих рад (ОТГ) (за згодою) за участі сторін роботодавців та профспілок (за згодою)</p>
<i>У сфері зайнятості населення</i>		
<p>Сторони домовилися:</p>		
<p>1.5. Сприяти зайнятості населення, зокрема:</p>		
<p>1.5.1. Забезпечувати реалізацію державної політики з метою створення умов для запобігання масовій трудовій міграції вітчизняних працівників за кордон, у тому числі за рахунок сприяння створенню в Україні конкурентоспроможних робочих місць</p>	<p>Вживати заходів до створення умов для запобігання масовій трудовій міграції вітчизняних працівників за кордон, у тому числі за рахунок сприяння створенню в Україні конкурентоспроможних робочих місць.</p> <p>Протягом строку дії Угоди</p>	<p>Закарпатський обласний центр зайнятості (за згодою), департаменти облдержадміністрації: соціального захисту населення; економічного розвитку і торгівлі, райдержадміністрації, міськвиконкоми (за згодою), виконавчі органи місцевих рад (ОТГ) (за згодою) за участі сторін роботодавців та профспілок (за згодою)</p>
<p>1.5.2. Створювати сприятливі умови для подальшої легалізації зайнятості та оплати праці</p>	<p>Вживати заходів до створення умов для легалізації зайнятості та оплати праці.</p> <p>Протягом строку дії Угоди</p>	<p>Департамент соціального захисту населення облдержадміністрації, головне управління ДПС у Закарпатській області (за згодою), управління Держпраці у Закарпатській області (за згодою),</p>

Положення Генеральної угоди	Зміст заходу, строк виконання	Відповідальні за виконання
		райдержадміністрації, міськвиконкоми (за згодою), виконавчі органи місцевих рад (ОТГ) (за згодою) за участі сторін роботодавців та профспілок (за згодою)
1.5.4. Залучати до складу комісій з питань корпоратизації (перетворення державних підприємств у акціонерні товариства), передачі об'єктів соціально-культурного призначення з державної власності у комунальну, з правом дорадчого голосу представників відповідних профспілкових організацій	Забезпечувати включення представників відповідних профспілкових організацій з правом дорадчого голосу до складу комісій з питань корпоратизації (перетворення державних підприємств у акціонерні товариства), передачі об'єктів соціально-культурного призначення з державної власності у комунальну. Протягом строку дії Угоди	Управління забезпечення реалізації повноважень у Закарпатській області регіонального відділення Фонду державного майна України по Львівській, Закарпатській та Волинській областях (за згодою), відповідні структурні підрозділи облдержадміністрації, райдержадміністрації, міськвиконкоми (за згодою) за участі сторін роботодавців та профспілок (за згодою)
1.6. Спрямувати зусилля на удосконалення системи професійної підготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації, професійного навчання працівників та професійної орієнтації населення, умов здійснення наставництва шляхом:		
1.6.1. Створення Національного агентства кваліфікацій, мережі галузевих рад та кваліфікаційних центрів	Сприяти створенню мережі галузевих рад та кваліфікаційних центрів. Протягом строку дії Угоди	Структурні підрозділи облдержадміністрації, райдержадміністрації, міськвиконкоми (за згодою) за участі сторін роботодавців та профспілок (за згодою)
1.6.2. Професійної (професійно-технічної) освіти на засадах державно-приватного партнерства та корпоративного управління	Здійснювати заходи щодо розвитку професійної (професійно-технічної) освіти на засадах державно-приватного партнерства та корпоративного управління. Протягом строку дії Угоди	Департамент освіти і науки облдержадміністрації, райдержадміністрації, міськвиконкоми (за згодою) за участі сторін роботодавців та профспілок (за згодою)
1.6.4. Впровадження дуальної форми здобуття освіти, створення та розвитку центрів професійного навчання при організаціях роботодавців/підприємств, впровадження та стимулювання системи наставництва на виробництві	Вживати заходів до впровадження дуальної форми здобуття освіти, створення та розвитку центрів професійного навчання при організаціях роботодавців/підприємств, впровадження та стимулювання системи наставництва на виробництві.	Департамент освіти і науки облдержадміністрації, райдержадміністрації, міськвиконкоми (за згодою) за участі сторін роботодавців та профспілок (за згодою)

Положення Генеральної угоди	Зміст заходу, строк виконання	Відповідальні за виконання
1.6.5. Розвитку та посилення ролі регіональних рад професійної освіти, наглядових рад закладів професійної (професійно-технічної) освіти	Протягом строку дії Угоди Забезпечити створення умов для розвитку та посилення ролі регіональних рад професійної освіти, наглядових рад закладів професійної (професійно-технічної) освіти. Протягом строку дії Угоди	Департамент освіти і науки облдержадміністрації, райдержадміністрації, міськвиконкоми (за згодою) за участі сторін роботодавців та профспілок (за згодою)
II. Оплата праці		
Сторони домовилися:		
2.3. На підприємствах, в організаціях небаюджетної сфери незалежно від форми власності тарифна ставка робітника I розряду встановлюється відповідною галузевою (міжгалузевою), територіальною угодою та на їх основі колективним договором	Вживати заходів з метою встановлення галузевою (міжгалузевою), територіальною угодою, та на їх основі – колективним договором, тарифної ставки робітника I розряду на підприємствах, в організаціях небаюджетної сфери незалежно від форми власності. Протягом строку дії Угоди	Структурні підрозділи облдержадміністрації, райдержадміністрації, міськвиконкоми (за згодою), виконавчі органи місцевих рад (ОТГ) (за згодою) за участі сторін роботодавців та профспілок (за згодою)
Для підприємств галузей, в яких не укладено галузеві угоди або положення укладених угод (згідно з реєстром, розміщеним на сайті Мінсоцполітики) не регулюють розмір тарифної ставки робітника I розряду, її розмір встановлюється на рівні, що не менше як на 10 відсотків вище встановленого на законодавчому рівні розміру прожиткового мінімуму для працездатних осіб	Вживати заходів з метою встановлення тарифної ставки робітника I розряду на рівні, що не менш як на 10 відсотків вище встановленого на законодавчому рівні розміру прожиткового мінімуму для працездатних осіб, на підприємствах галузей, в яких не укладено галузеві угоди або положення укладених угод не регулюють розмір тарифної ставки робітника I розряду. Протягом строку дії Угоди	Структурні підрозділи облдержадміністрації, райдержадміністрації, міськвиконкоми (за згодою), виконавчі органи місцевих рад (ОТГ) (за згодою) за участі сторін роботодавців та профспілок (за згодою)
2.7. Розмір основної заробітної плати (окладу) некваліфікованого робітника (працівника) на підприємствах, в установах, організаціях незалежно від форми власності за повністю виконану норму робочого часу, який працює у нормальних умовах праці, повинен становити не менше ніж 85 відсотків тарифної ставки	Рекомендувати сторонам галузевих (міжгалузевих), територіальних угод і колективних договорів під час їх укладання включати положення щодо умов оплати праці, за яких розмір основної заробітної плати (окладу) некваліфікованого робітника (працівника) на підприємствах, в установах,	Структурні підрозділи облдержадміністрації, райдержадміністрації, міськвиконкоми (за згодою), виконавчі органи місцевих рад (ОТГ) (за згодою) за участі сторін роботодавців та профспілок (за згодою)

Положення Генеральної угоди	Зміст заходу, строк виконання	Відповідальні за виконання
(посадового окладу) робітника (працівника) I розряду	організаціях незалежно від форми власності за повністю виконану норму робочого часу, який працює у нормальних умовах праці, повинен становити не менше ніж 85 відсотків тарифної ставки (посадового окладу) робітника (працівника) I розряду. Протягом строку дії Угоди	
2.8. Під час застосування на підприємствах, в організаціях небюджетної сфери незалежно від форми власності інших систем оплати праці, ніж тарифна, встановлювати нижню межу оплати за кваліфіковану працю не нижче розміру тарифної ставки робітника I розряду в небюджетній сфері	Рекомендувати сторонам галузевих (міжгалузевих), територіальних угод і колективних договорів під час їх укладення включати положення щодо умов оплати праці, за яких під час застосування на підприємствах, в організаціях небюджетної сфери незалежно від форми власності інших систем оплати праці, ніж тарифна, передбачати встановлення нижньої межі оплати за кваліфіковану працю не нижче розміру тарифної ставки робітника I розряду в небюджетній сфері. Протягом строку дії Угоди	Структурні підрозділи облдержадміністрації,; райдержадміністрації, міськвиконкоми (за згодою), виконавчі органи місцевих рад (ОТГ) (за згодою) за участі сторін роботодавців та профспілок (за згодою)
2.10. Під час проведення реформ у бюджетній сфері, у тому числі пов'язаних із зміною статусу закладів, установ, організацій, порядку їх фінансування та умов оплати праці їх працівників, забезпечувати збереження рівня оплати праці як мінімальних гарантій	Забезпечувати збереження рівня оплати праці та умов оплати праці їх працівників як мінімальних гарантій під час проведення реформ у бюджетній сфері, у тому числі пов'язаних із зміною статусу закладів, установ, організацій, порядку їх фінансування. Протягом строку дії Угоди	Департаменти облдержадміністрації: соціального захисту населення; фінансів; економічного розвитку і торгівлі; освіти і науки; охорони здоров'я; культури, райдержадміністрації, міськвиконкоми (за згодою), виконавчі органи місцевих рад (ОТГ) (за згодою) за участі сторін роботодавців та профспілок (за згодою)
2.11. Забезпечити зростання середньої заробітної плати, у тому числі шляхом:	Забезпечити разом із представниками сторін Угоди вжиття заходів до:	
легалізації заробітних плат та розширення охоплення соціальним страхуванням зайнятого населення	легалізації заробітних плат та розширення охоплення соціальним страхуванням зайнятого населення. Протягом строку дії Угоди	Управління Держпраці у Закарпатській області (за згодою), головне управління ДПС у Закарпатській області (за згодою), департамент соціального захисту населення облдерж-

Положення Генеральної угоди	Зміст заходу, строк виконання	Відповідальні за виконання
		адміністрації, головне управління Пенсійного фонду України в Закарпатській області (за згодою); відповідні структурні підрозділи облдержадміністрації; управління виконавчої дирекції Фонду соціального страхування України в Закарпатській області (за згодою), райдержадміністрації, міськвиконкоми (за згодою) за участі сторін роботодавців та профспілок (за згодою)
2.15. Визначити перелік і розміри доплат та надбавок до тарифних ставок, окладів працівників підприємств, організацій небюджетної сфери, що мають міжгалузевий характер, для встановлення у галузевих (міжгалузевих), територіальних угодах та колективних договорах згідно з додатком 3 до Генеральної Угоди	Рекомендувати сторонам галузевих (міжгалузевих), територіальних угод, колективних договорів встановлювати під час їх укладення або внесення до них змін і доповнень перелік і розміри доплат і надбавок до тарифних ставок, окладів працівників підприємств, організацій небюджетної сфери, що мають міжгалузевий характер, згідно з додатком 3 до Генеральної Угоди. Протягом строку дії Угоди	Департамент соціального захисту населення облдержадміністрації, структурні підрозділи облдержадміністрації, райдержадміністрації, міськвиконкоми (за згодою) за участі сторін роботодавців та профспілок (за згодою)
2.22. Проводити постійний моніторинг своєчасності і повноти виплати заробітної плати та сплати єдиного соціального внеску. У разі виникнення загрози або підтвердження фактів несвоечасності чи виплати не в повному обсязі заробітної плати та сплати єдиного соціального внеску вживати спільних оперативних заходів	Забезпечити проведення постійного моніторингу за своєчасністю і повнотою виплати заробітної плати, сплати єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування та у разі виникнення загрози або підтвердження фактів несвоечасності або неповної виплати заробітної плати, сплати єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування вживати спільних оперативних заходів. Протягом строку дії Угоди	Управління Держпраці у Закарпатській області (за згодою), департамент соціального захисту населення облдержадміністрації, головне управління ДПС у Закарпатській області (за згодою), відповідні структурні підрозділи облдержадміністрації, райдержадміністрації, міськвиконкоми (за згодою) за участі сторін роботодавців та профспілок (за згодою)
2.23. Вжити всіх можливих заходів для повного погашення заборгованості із заробітної плати на	Вжити заходів до повного погашення заборгованості із заробітної плати на	Управління Держпраці у Закарпатській області (за згодою), департамент соціального захисту

Положення Генеральної угоди	Зміст заходу, строк виконання	Відповідальні за виконання
підприємствах незалежно від форми власності і не допускати утворення нової заборгованості з виплати заробітної плати	підприємствах усіх форм власності та не допускати утворення нової. Протягом строку дії Угоди	населення облдержадміністрації, структурні підрозділи облдержадміністрації; райдержадміністрації, міськвиконкоми (за згодою) за участі сторін роботодавців та профспілок (за згодою)
2.26. Оприлюднювати у засобах масової інформації або на офіційних веб-сайтах органів виконавчої влади, органів місцевого самоврядування, об'єднань організацій роботодавців і профспілок інформацію про вжиття заходів впливу до керівників підприємств, установ та організацій, де наявні борги з виплати заробітної плати або не забезпечуються мінімальні державні гарантії в оплаті праці, а також про кількість здійснених Держпраці заходів державного контролю щодо дотримання вимог законодавства з питань оплати праці на підприємствах, в установах, організаціях незалежно від форми власності та господарювання і про їх результати	Забезпечити оприлюднення у засобах масової інформації або на офіційних веб-сайтах інформації про вжиття заходів впливу до керівників підприємств, установ та організацій, де наявні борги з виплати заробітної плати або не забезпечуються мінімальні державні гарантії з оплати праці, а також про кількість здійснених Держпраці заходів державного контролю щодо дотримання вимог законодавства з питань оплати праці на підприємствах, в установах, організаціях незалежно від форми власності та господарювання, їх результати. Протягом строку дії Угоди	Управління Держпраці у Закарпатській області (за згодою), департаменти облдержадміністрації: соціального захисту населення; інформаційної діяльності та комунікацій з громадськістю, інші структурні підрозділи облдержадміністрації; райдержадміністрації, міськвиконкоми (за згодою) за участі сторін роботодавців та профспілок (за згодою)
III. Гідні умови праці та соціальний захист працюючих		
<i>Охорона та умови праці</i>		
Сторони домовилися:		
3.3. У межах повноважень сприяти скороченню незадекларованої праці в Україні, у тому числі унеможливленню фактичного допуску працівників до роботи без оформлення трудового договору (контракту), оформлення працівників на неповний робочий час у разі фактичного виконання ними роботи повний робочий час, установлений на підприємстві, виплати заробітної плати (винагороди) без нарахування та сплати єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне	З метою скорочення кількості випадків незадекларованої праці в Україні вживати в межах повноважень заходів до: унеможливлення фактичного допуску працівників до роботи без оформлення трудового договору (контракту); протягом строку дії Угоди	Управління Держпраці у Закарпатській області (за згодою), департамент соціального захисту населення облдержадміністрації, інші структурні підрозділи облдержадміністрації; райдержадміністрації, міськвиконкоми (за згодою), виконавчі органи місцевих рад (ОТГ) (за згодою) за участі сторін роботодавців та профспілок (за згодою)

Положення Генеральної угоди	Зміст заходу, строк виконання	Відповідальні за виконання
страхування та податків	унеможливлення оформлення працівників на неповний робочий час у разі фактичного виконання ними роботи повний робочий час, установлений на підприємстві; протягом строку дії Угоди	Управління Держпраці у Закарпатській області (за згодою), департамент соціального захисту населення облдержадміністрації, інші структурні підрозділи облдержадміністрації, райдержадміністрації, міськвиконкоми (за згодою) за участі сторін роботодавців та профспілок (за згодою)
	унеможливлення виплати заробітної плати (винагороди) без нарахування та сплати єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування та податків. Протягом строку дії Угоди	Головне управління ДПС у Закарпатській області (за згодою), управління Держпраці у Закарпатській області (за згодою); відповідні структурні підрозділи облдержадміністрації; райдержадміністрації, міськвиконкоми (за згодою) за участі сторін роботодавців та профспілок (за згодою)
3.4. Протягом дії Угоди підвищити ефективність обліку нещасних випадків на виробництві та професійних захворювань, зокрема шляхом покращення методології обліку та обміну інформацією між Фондом соціального страхування, закладами охорони здоров'я, Національною поліцією, роботодавцями, професійними спілками, науковими установами та громадськими організаціями	Підготувати пропозиції щодо удосконалення процедури обліку нещасних випадків на виробництві та професійних захворювань з метою підвищення його ефективності, зокрема, шляхом поліпшення взаємодії з Фондом соціального страхування, закладами охорони здоров'я, Національною поліцією, роботодавцями, професійними спілками, науковими установами та громадськими організаціями. Протягом строку дії Угоди	Управління Держпраці у Закарпатській області (за згодою), департамент охорони здоров'я облдержадміністрації, головне управління Національної поліції в Закарпатській області (за згодою), управління виконавчої дирекції Фонду соціального страхування України в Закарпатській області (за згодою), райдержадміністрації, міськвиконкоми (за згодою) за участі сторін роботодавців та профспілок (за згодою)
3.6. Сприяти своєчасному проведенню атестації робочих місць та наданню працівникам пільг і компенсацій за роботу у важких та шкідливих умовах	Звернутися до керівників підприємств із нагадуванням про необхідність своєчасного проведення атестації робочих місць за умовами праці, реалізації роботодавцем на основі її результатів організаційних, технічних і санітарно-гігієнічних заходів для усунення впливу на працівників шкідливих виробничих факторів, надання працівникам пільг і компенсацій за роботу у	Відповідні структурні підрозділи облдержадміністрації, райдержадміністрації, міськвиконкоми (за згодою)

Положення Генеральної угоди	Зміст заходу, строк виконання	Відповідальні за виконання
	важких та шкідливих умовах. Протягом 2019 року	
Обласна державна адміністрація зобов'язується:		
3.12. Завершити протягом 2019 року створення і укомплектування в центральних і місцевих органах виконавчої влади служб охорони праці, відповідальних за виконання повноважень з державного управління охороною праці відповідно до вимог Закону України „Про охорону праці”	Завершити створення і укомплектування в центральних і місцевих органах виконавчої влади служб охорони праці, відповідальних за виконання повноважень з державного управління охороною праці відповідно до вимог Закону України „Про охорону праці”. Протягом 2019 року	Структурні підрозділи облдержадміністрації, райдержадміністрації, міськвиконкоми (за згодою)
	Опрацювати питання щодо внесення необхідних змін до положень про міністерства, інші центральні органи виконавчої влади, структурні підрозділи з питань соціального захисту населення місцевих держадміністрацій щодо забезпечення вимог статей 33 – 34 Закону України „Про охорону праці”. Протягом строку дії Угоди	Департамент соціального захисту населення облдержадміністрації, інші структурні підрозділи облдержадміністрації; райдержадміністрації, міськвиконкоми (за згодою), виконавчі органи місцевих рад (ОТГ) (за згодою) за участі сторін роботодавців та профспілок (за згодою)
3.13. Відповідно до статті 19 Закону України „Про охорону праці” доручити бюджетним установам щороку передбачати у розрахунках до кошторисів окремим розділом видатки на охорону праці, а головним розпорядникам бюджетних коштів забезпечити контроль за виконанням зазначеного доручення	Бюджетним установам передбачати відповідно до статті 19 Закону України „Про охорону праці” у розрахунках до кошторисів окремим розділом видатки на охорону праці. Щороку	Головні розпорядники бюджетних коштів, розпорядники бюджетних коштів нижчого рівня (за згодою)
3.16. Сприяти реалізації права профспілок на здійснення громадського контролю за додержанням законодавства про охорону праці та створенням безпечних і нешкідливих умов праці, належних виробничих та санітарно-побутових умов, забезпеченням працівників засобами індивідуального та колективного захисту	Вживати заходів до забезпечення реалізації права профспілок на здійснення громадського контролю представниками профспілок за додержанням законодавства про охорону праці та створенням безпечних і нешкідливих умов праці, належних виробничих та санітарно-побутових умов, забезпеченням працівників засобами	Управління Держпраці у Закарпатській області (за згодою), структурні підрозділи облдержадміністрації; райдержадміністрації, міськвиконкоми (за згодою)

Положення Генеральної угоди	Зміст заходу, строк виконання	Відповідальні за виконання
	індивідуального та колективного захисту протягом строку дії Угоди	
<i>Гуманітарні питання, молодіжна політика, задоволення духовних потреб населення</i>		
Сторони домовилися:		
3.48. Вживати заходів для підвищення якості надання послуг з оздоровлення і відпочинку дітей, учнів і студентів із залученням всіх можливих джерел фінансування	Вживати заходів для підвищення якості надання послуг з оздоровлення та відпочинку дітей, учнів і студентів із залученням всіх можливих джерел фінансування. Протягом строку дії Угоди	Департаменти облдержадміністрації: соціального захисту населення; охорони здоров'я; освіти і науки; фінансів, райдержадміністрації, міськвиконкоми (за згодою) за участі сторін роботодавців та профспілок (за згодою)
3.49. Підвищувати престижність робітничих професій та технічних спеціальностей серед молоді як фундаментальних в розвитку національної економіки	Вжити заходів до: підтримки на державному рівні проведення Всеукраїнського конкурсу професійної майстерності "WORLD SKILLS UKRAINE"; протягом строку дії Угоди	Департаменти облдержадміністрації: освіти і науки; соціального захисту населення, управління молоді та спорту облдержадміністрації, райдержадміністрації, міськвиконкоми (за згодою) за участі сторін роботодавців та профспілок (за згодою)
	оновлення матеріальної бази не менше 16 закладів профтехосвіти; протягом строку дії Угоди	Департаменти облдержадміністрації: освіти і науки; фінансів, райдержадміністрації, міськвиконкоми (за згодою) за участі сторін роботодавців та профспілок (за згодою)
	збільшення розміру стипендії студентам та учням, які навчаються за технічними спеціальностями. Протягом строку дії Угоди.	Департаменти облдержадміністрації: освіти і науки; фінансів, райдержадміністрації, міськвиконкоми (за згодою) за участі сторін роботодавців та профспілок (за згодою)
3.50. Проводити щороку оздоровлення і відпочинок дітей із залученням додаткових джерел фінансування	Вживати заходів з метою оздоровлення та відпочинку дітей із залученням додаткових джерел фінансування. Щороку протягом строку дії Угоди	Департаменти облдержадміністрації: соціального захисту населення; охорони здоров'я; освіти і науки; фінансів, райдержадміністрації, міськвиконкоми (за згодою), виконавчі органи місцевих рад (ОТГ) (за згодою) за участі сторін роботодавців та профспілок (за згодою)
3.51. Забезпечити реалізацію Державної програми забезпечення молоді житлом на 2013 – 2020 роки з метою отримання молоддю пільгових довгострокових кредитів на	Забезпечити виконання Державної програми забезпечення молоді житлом на 2013 – 2020 роки з метою отримання молоддю пільгових довгострокових	Департаменти облдержадміністрації: інфраструктури, розвитку і утримання мережі автомобільних доріг загального користування місцевого значення та житлово-комунального

Положення Генеральної угоди	Зміст заходу, строк виконання	Відповідальні за виконання
будівництво (реконструкцію) і придбання житла шляхом залучення всіх можливих джерел фінансування та спрощення умов участі молоді у державній програмі пільгового довгострокового кредитування молодих сімей та одиноких молодих громадян на будівництво (реконструкцію) і придбання житла	кредитів на будівництво (реконструкцію) і придбання житла шляхом залучення всіх можливих джерел фінансування та спрощення умов участі молоді у державній програмі пільгового довгострокового кредитування молодих сімей та одиноких молодих громадян на будівництво (реконструкцію) і придбання житла. Протягом строку дії Державної програми	господарства; фінансів, управління облдержадміністрації: містобудування та архітектури; молоді та спорту, Закарпатське регіональне управління Державної спеціалізованої фінансової установи „Державний фонд сприяння молодіжному житловому будівництву” (за згодою), райдержадміністрації, міськвиконкоми (за згодою)
3.52. Сприяти покращенню соціальних гарантій особам, які навчаються, та молоді у частині рівня стипендіального забезпечення, оздоровлення, забезпечення житлом, працевлаштування та надання першого робочого місця	Вживати в межах повноважень заходів з метою підвищення соціальних гарантій особам, які навчаються, та молоді щодо рівня стипендіального забезпечення, оздоровлення, забезпечення житлом, працевлаштування та надання першого робочого місця. Протягом строку дії Угоди	Департаменти облдержадміністрації: освіти і науки; охорони здоров'я; інфраструктури, розвитку і утримання мережі автомобільних доріг загального користування місцевого значення та житлово-комунального господарства; соціального захисту населення; фінансів, управління облдержадміністрації: містобудування та архітектури; молоді та спорту, Закарпатське регіональне управління Державної спеціалізованої фінансової установи „Державний фонд сприяння молодіжному житловому будівництву” (за згодою), райдержадміністрації, міськвиконкоми (за згодою) за участі сторін роботодавців та профспілок (за згодою)
3.53. Сприяти забезпеченню оздоровчої рухової активності населення, розвитку фізичної культури і спорту	вживати заходів для забезпечення оздоровчої рухової активності населення, розвитку фізичної культури і спорту протягом строку дії Угоди	Управління молоді та спорту облдержадміністрації; структурні підрозділи облдержадміністрації; райдержадміністрації, міськвиконкоми (за згодою), виконавчі органи місцевих рад (ОТГ) (за згодою) за участі сторін роботодавців та профспілок (за згодою)
3.54. Створювати належні умови для розвитку фізичної культури і спорту на підприємствах різних форм власності	Вживати заходів до створення належних умов для розвитку фізичної культури і спорту на підприємствах різних форм власності.	Управління молоді та спорту облдержадміністрації, інші структурні підрозділи облдержадміністрації, райдержадміністрації, міськвиконкоми (за згодою), виконавчі органи

Положення Генеральної угоди	Зміст заходу, строк виконання	Відповідальні за виконання
	Протягом строку дії Угоди	місцевих рад (ОТГ) (за згодою) за участі сторін роботодавців та профспілок (за згодою)
3.55. Сприяти участі зайнятого працездатного населення у спортивно-масових заходах	Вживати заходів до участі зайнятого працездатного населення у заняттях масовим спортом. Протягом строку дії Угоди	Управління молоді та спорту облдержадміністрації, інші структурні підрозділи облдержадміністрації, райдержадміністрації, міськвиконкоми (за згодою), виконавчі органи місцевих рад (ОТГ) (за згодою) за участі сторін роботодавців та профспілок (за згодою)
3.56. До кінця 2019 року підготувати узгоджені пропозиції стосовно законопроекту щодо впровадження підприємствами, установами та організаціями гендерного аудиту та планів гендерної рівності з урахуванням досвіду ЄС і відповідного інструментарію щодо його забезпечення	Підготувати та узгодити з представниками сторін Угоди пропозиції стосовно законопроекту щодо впровадження підприємствами, установами та організаціями гендерного аудиту та планів гендерної рівності з урахуванням досвіду ЄС і відповідного інструментарію щодо його забезпечення. До 28 грудня 2019 року	Департамент соціального захисту населення облдержадміністрації, райдержадміністрації, міськвиконкоми (за згодою) за участі сторін роботодавців та профспілок (за згодою)
Обласна державна адміністрація зобов'язується:		
3.59. Під час планування бюджетних запитів розпорядниками бюджетних коштів передбачати видатки на відрахування профспілковим комітетам підприємств, установ та організацій на культурно-масову, фізкультурну та оздоровчу роботу в розмірах, встановлених колективними договорами, але не менше, ніж зазначено у статті 44 Закону України „Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності”	Передбачати під час планування бюджетних запитів розпорядниками бюджетних коштів видатки на відрахування профспілковим комітетам підприємств, установ та організацій на культурно-масову, фізкультурну та оздоровчу роботу в розмірах, встановлених колективними договорами, але не менше, ніж зазначено у статті 44 Закону України „Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності”. Протягом строку дії Угоди	Головні розпорядники бюджетних коштів, розпорядники бюджетних коштів нижчого рівня (за згодою)
Обласна державна адміністрація та Сторона роботодавців зобов'язуються:		
3.60. Вживати заходів з метою удосконалення профорієнтаційної роботи серед молоді, підвищення їх мотивації до трудової діяльності за професіями і спеціальностями,	Запровадити „Дні кар'єри” у закладах загальної середньої освіти. Із 2019 року	Департамент освіти і науки облдержадміністрації, Закарпатський обласний центр зайнятості (за згодою), відповідні структурні підрозділи облдержадміністрації; райдерж-

Положення Генеральної угоди	Зміст заходу, строк виконання	Відповідальні за виконання
затребуваними на ринку праці		адміністрації, міськвиконкоми (за згодою), виконавчі органи місцевих рад (ОТГ) (за згодою) за участі сторін роботодавців та профспілок (за згодою)
IV. Соціальний діалог		
Сторони домовилися:		
4.1. Здійснювати соціальний діалог з питань формування та реалізації державної соціальної, економічної політики, регулювання трудових відносин у формах обміну інформацією, консультацій, колективних переговорів, узгоджувальних процедур	Забезпечувати здійснення соціального діалогу з питань формування та реалізації державної соціальної, економічної політики, регулювання трудових відносин у формах обміну інформацією, консультацій, колективних переговорів, узгоджувальних процедур. Протягом строку дії Угоди	Структурні підрозділи облдержадміністрації, райдержадміністрації, міськвиконкоми (за згодою), виконавчі органи місцевих рад (ОТГ) (за згодою) за участі сторін роботодавців та профспілок (за згодою)
4.6. Надавати методичну допомогу сторонам соціального діалогу на всіх рівнях з питань колективно-договірного регулювання трудових і соціально-економічних відносин, укладення колективних угод і договорів та забезпечення їх виконання	Надавати методичну допомогу сторонам соціального діалогу на всіх рівнях з питань колективно-договірного регулювання трудових і соціально-економічних відносин, укладення колективних угод і договорів та забезпечення їх виконання. Протягом строку дії Угоди	Департамент соціального захисту населення облдержадміністрації, райдержадміністрації, міськвиконкоми (за згодою), виконавчі органи місцевих рад (ОТГ) (за згодою) за участі сторін роботодавців та профспілок (за згодою)
4.8. Здійснювати систематичне висвітлення у засобах масової інформації або на офіційних веб-сайтах домовленостей, досягнутих під час проведення консультацій і переговорів сторін соціального діалогу, та оприлюднення інформації про стан виконання взятих на себе зобов'язань	Забезпечувати систематичне висвітлення у засобах масової інформації або на офіційних веб-сайтах домовленостей, досягнутих під час проведення консультацій і переговорів сторін соціального діалогу, та оприлюднення інформації про стан виконання взятих на себе зобов'язань. Протягом строку дії Угоди	Департамент інформаційної діяльності та комунікацій з громадськістю, інші структурні підрозділи облдержадміністрації; райдержадміністрації, міськвиконкоми (за згодою), виконавчі органи місцевих рад (ОТГ) (за згодою)
4.9. Сприяти підвищенню ролі та ефективності Національної тристоронньої соціально-економічної ради, територіальних тристоронніх	Вживати в межах повноважень заходів з метою підвищення ролі та ефективності Національної тристоронньої соціально-	Департамент соціального захисту населення облдержадміністрації, інші структурні підрозділи облдержадміністрації; райдерж-

Положення Генеральної угоди	Зміст заходу, строк виконання	Відповідальні за виконання
соціально-економічних рад, створенню галузевих (міжгалузевих) тристоронніх або двосторонніх соціально-економічних рад	економічної ради, територіальних тристоронніх соціально-економічних рад, створення галузевих (міжгалузевих) тристоронніх або двосторонніх соціально-економічних рад. Протягом строку дії Угоди	адміністрації, міськвиконкоми (за згодою), виконавчі органи місцевих рад (ОТГ) (за згодою) за участі сторін роботодавців та профспілок (за згодою)
Заключні положення		
Сторони домовилися:		
4. Здійснювати в рамках своїх повноважень контроль за виконанням Угоди згідно з Регламентом здійснення контролю за виконанням Генеральної угоди (додаток 6 до Генеральної Угоди)	Забезпечувати в межах своїх повноважень контроль за виконанням Угоди згідно з Регламентом здійснення контролю за виконанням Генеральної угоди (додаток 6 до Генеральної Угоди). Протягом строку дії Угоди	Структурні підрозділи облдержадміністрації, райдержадміністрації, міськвиконкоми (за згодою), виконавчі комітети об'єднаних територіальних громад (за згодою)

Додаток
до розпорядження
№ _____

ІНФОРМАЦІЯ
про хід виконання плану заходів щодо реалізації положень
Генеральної угоди про регулювання основних принципів і норм реалізації
соціально-економічної політики і трудових відносин у Закарпатській області
на 2019 – 2021 роки

№ з/п	Зміст заходів	Строк виконання	Стан виконання
1	2	3	4

Примітка: у разі невиконання або несвоєчасного виконання окремих пунктів вказувати їх причини.

Директор департаменту соціального захисту облдержадміністрації

Михайло ПЕТРИШКА