

Результати гендерного аналізу бюджетної програми

(7771010 «Здійснення виконавчої влади у Закарпатській області»)

(КПКВК, найменування бюджетної програми)

у 2026 році

1. Період дії бюджетної програми, охоплений гендерним аналізом

Гендерний аналіз бюджетної програми 7771010 «Здійснення виконавчої влади у Закарпатській області» проведений за період з 01.01.2025 по 31.12.2025 року.

2. Перелік державних послуг, що надаються в межах бюджетної програми, цільові групи надавачів та отримувачів державних послуг (у тому числі потенційні)

Перелік послуг, що надаються місцевими державними адміністраціями юридичним та фізичним особам, розміщено на офіційному вебсайті обласної державної адміністрації у розділі «Адміністративні послуги», а також на вебсайтах районних державних адміністрацій. Зокрема, це послуги у сферах житлово-комунального господарства, інфраструктури, освіти і науки, релігії, агропромислового розвитку та інших напрямів, що належать до компетенції місцевих державних адміністрацій.

Цільовими групами отримувачів послуг є фізичні та юридичні особи, які звертаються за отриманням відповідних адміністративних та інших публічних послуг. Потенційними отримувачами є все населення регіону та суб'єкти господарювання, що здійснюють діяльність на відповідній території.

Надавачами послуг виступають структурні підрозділи місцевих державних адміністрацій та їх посадові особи в межах визначених повноважень. Повноваження місцевих державних адміністрацій визначені Законом України «Про місцеві державні адміністрації».

3. Висновки за результатами гендерного аналізу бюджетної програми

- наявність та якість даних, необхідних для проведення гендерного аналізу бюджетної програми (зокрема, репрезентативність, співставність, згрупованість даних за статтю та іншими ознаками, доцільними для проведення гендерного аналізу бюджетної програми)

Оскільки державні послуги, що надаються в межах бюджетної програми, орієнтовані на все населення, результативні показники здебільшого не містять гендерної деталізації. Водночас окремі показники (за методологією Міжнародної організації праці) дозволяють здійснювати частковий гендерний аналіз, зокрема:

Рівень безробіття жінок у віці 15-70 років;

Рівень безробіття чоловіків у віці 15-70 років;

Рівень зайнятості жінок у віці 15-70 років;

Рівень зайнятості чоловіків у віці 15-70 років;

Зазначені показники мають виражений гендерний аспект та відображають відмінності у становищі жінок і чоловіків на ринку праці, зумовлені соціально-економічними чинниками. Вони можуть використовуватися для проведення часткового гендерного аналізу.

Частка жінок на державній службі, у тому числі у розрізі категорій посад «Б» та «В», залишається переважаючою, що свідчить про значну представленість жінок у

системі органів виконавчої влади на місцевому рівні. Водночас це не дає повного уявлення про гендерний баланс у керівних посадах, оскільки потребує додаткового аналізу розподілу за рівнями відповідальності та прийняття рішень. Загалом наявні дані дозволяють здійснити базовий гендерний аналіз бюджетної програми.

- відповідність бюджетної програми взятим Україною зобов'язанням щодо гендерної рівності, вимогам нормативно-правових актів та інших документів, які містять інформацію про гендерну рівність, в тому числі відповідність завданням стратегічних і програмних документів держави з гендерних питань

Бюджетна програма 7771010 «Здійснення виконавчої влади у Закарпатській області» в цілому відповідає взятим Україною зобов'язанням щодо гендерної рівності, вимогам нормативно-правових актів та стратегічних документів у цій сфері, однак оцінка такої відповідності обмежена недостатнім рівнем гендерно-дезагредованих даних.

- стан врахування у бюджетній програмі гендерних аспектів (наявність гендерних аспектів у назві бюджетної програми, її меті, завданнях, напрямках використання коштів, результативних показниках)

Гендерні аспекти у бюджетній програмі враховані на загальному рівні:

у назві – «Здійснення виконавчої влади у Закарпатській області» – ознак гендерної дискримінації не містить;

у меті – «Виконання місцевими державними адміністраціями повноважень, визначених Конституцією, законами України, актами Президента України, Кабінету Міністрів України, інших органів виконавчої влади вищого рівня та делегованих місцевими радами» – гендерні аспекти прямо не відображені, дискримінаційні формулювання відсутні;

у завданнях – «Виконання на території області програм соціально-економічного та культурного розвитку, програм охорони довкілля» – гендерна складова прямо не визначена;

у напрямках використання коштів – «Забезпечення діяльності місцевих державних адміністрацій області» – ознак гендерної дискримінації не містить;

- забезпечення справедливого та неупередженого розподілу бюджетних коштів при плануванні та виконанні бюджетної програми (рівень забезпечення потреб та задоволення інтересів жінок, чоловіків та/або їх груп за існуючих/діючих підходів до визначення обсягу та розподілу коштів в межах бюджетної програми).

Розподіл бюджетних коштів у межах бюджетної програми здійснюється на основі затверджених бюджетних призначень та відповідно до річного і помісячного розпису асигнувань загального фонду державного бюджету. За результатами аналізу діючих підходів не виявлено ознак прямого чи опосередкованого гендерно-упередженого розподілу ресурсів.

4. Пропозиції за результатами гендерного аналізу бюджетної програми

- включення гендерних аспектів до бюджетної програми (до назви бюджетної програми, її мети, завдань, напрямів використання коштів, результативних показників)

На даному етапі реалізації бюджетної програми додаткове включення гендерних аспектів до її назви, мети, завдань та напрямів використання коштів не вбачається необхідним, оскільки програма має загальний управлінський характер і спрямована на

забезпечення функціонування органів виконавчої влади для всього населення без виокремлення цільових груп.

Водночас, з огляду на вплив воєнного стану, який суттєво змінює соціально-економічне становище жінок і чоловіків та їх окремих груп (за віком, місцем проживання, професійною належністю тощо), доцільним є поступове розширення гендерної складової бюджетної програми, зокрема шляхом удосконалення результативних показників і запровадження гендерно-чутливої статистики.

- заходи з подальшого впровадження та застосування гендерно орієнтованого підходу в бюджетному процесі (проведення гендерного аналізу бюджетної програми, або її окремих завдань, напрямів використання коштів, послуг, що надаються в межах бюджетної програми)

Вбачається доцільним подальше проведення гендерного аналізу бюджетної програми. З метою підвищення ефективності впровадження гендерно орієнтованого підходу до бюджетного процесу рекомендується: забезпечити систематичний збір та узагальнення даних, дезагрегованих за статтю та іншими релевантними ознаками (вік, місце проживання, тощо); удосконалити результативні показники бюджетної програми шляхом включення гендерно-чутливих індикаторів; підвищувати рівень обізнаності розпорядників коштів щодо застосування гендерно орієнтованого підходу в бюджетному процесі.

- заходи з посилення гендерної рівності (шляхи зменшення гендерних розривів, усунення гендерної дискримінації, забезпечення потреб, задоволення інтересів жінок і чоловіків та/або їх груп)

За результатами гендерного аналізу бюджетної програми суттєвих гендерних розривів та випадків дискримінації інтересів жінок і чоловіків не виявлено. Водночас обмеженість гендерно-дезагрегованих даних не дозволяє повною мірою оцінити наявність можливих прихованих дисбалансів. З огляду на це, доцільно зосередити увагу на превентивних заходах, спрямованих на посилення гендерної рівності, зокрема: забезпечення рівного доступу жінок і чоловіків до зайняття посад різних категорій державної служби; удосконалення системи збору та аналізу гендерно-дезагрегованих даних; проведення регулярного моніторингу дотримання принципу рівних прав і можливостей жінок і чоловіків.

- удосконалення процесу збору та обробки даних, запровадження нових та/або перегляд існуючих форм статистичної та адміністративної звітності

Удосконалення процесу збору та обробки даних доцільно здійснювати шляхом поглиблення внутрішнього обліку, зокрема кадрового, господарського, управлінського, фінансового та бухгалтерського. З цією метою рекомендується: забезпечити систематичний збір даних, дезагрегованих за статтю та іншими релевантними ознаками; удосконалити наявні форми звітності шляхом включення показників, необхідних для проведення гендерного аналізу; підвищити якість обробки та аналізу інформації для прийняття управлінських рішень. Зазначені заходи сприятимуть формуванню повної та достовірної інформаційної бази для впровадження гендерно орієнтованого підходу в бюджетному процесі.

**Директор департаменту фінансів обласної державної
адміністрації – обласної військової адміністрації**

Петро ЛАЗАР